

“İPİN UCU”

"İpin Ucu", şirketin yöneticilerini çalışanlarının karşısında eğlenceli ve samimi bir sınava sokan, iş hayatının belirsizlik ve uyum dinamiklerini esprili bir dille ele alan yenilikçi bir iç iletişim formatıdır. Yarışmacılar, bilgileri ve birbirlerini ne kadar tanıdıkları üzerinden hızlı düşünme, senkron yakalama ve geçmiş deneyimleri hatırlama turlarıyla yarışırken, çalışanlar da her sorunun sonunda dahil oldukları mini oyunlarla ödüller kazanır. Program, sadece eğlence sunmakla kalmaz; yöneticiler ve ekipler arasında şeffaflık, samimiyet ve empatiyi artırarak kurum içi bağlılığı ve iletişimi güçlendirir. Yönetici-çalışan ilişkisini insani ve eğlenceli bir zemine taşıyan "İpin Ucu", ofis kültürünü sahiplenme ve kurumsal topluluk hissini pekiştirme konusunda eşsiz bir içerik deneyimi sunar."

1. FORMATIN TEMEL TANIMI

"İş Hayatında İpin Ucu Kimde?"

Yöneticiler ve çalışanların karşısında, bilgileri ve birbirlerini ne kadar tanıdıklarını test ettikleri, ofis içi samimiyet ve kurum kültürüne dayalı, mizahi ve rekabetçi bir içerik formatı.

Katılımcılar:

- Önceden belirlenmiş üst ve orta düzey yöneticiler (CMO-CSO, CFO-CDO, Satış Direktörü-Pazarlama Direktörü, vb.)

Amaç:

- "Kim ipi elinde tutacak, kim ucu kaçıracak?"

2. AÇILIŞ BÖLÜMÜ

Açılış, izleyiciye hem samimi hem de merak uyandırıcı bir atmosfer sunarak başlar. Sunucu, yarışmanın ruhunu esprili bir dille anlatırken, iş dünyasında yöneticilerin hep karar verici ve ciddi tarafta olduğunu, ancak bu kez çalışanların önünde yarışacaklarını vurgular. Ardından şirketin İK verilerinden alınan ofis içi alışkanlıklarla ilgili eğlenceli ve öğretici istatistikler paylaşılır. (En çok hangi gün izin alınıyor, ofiste en çok ne içiliyor gibi...) Bu hem izleyiciyi oyuna dahil eder hem de kurum kültürüne dair sıcak bir başlangıç sağlar.

Hemen ardından yarışmacılar, küçük ve basit sorularla ısındırma turuna alınır. Bu tur, hem yarışmacıların hem de izleyicilerin yarışma moduna geçmesini sağlar ve tempoyu yükseltir. Sonrasında asıl yarışma turları başlar. Açılış bölümü, yarışmanın ofis içi mizahi ve bilgi odaklı yapısına uygun olarak; pozitif, enerjik ve eğlenceli bir giriş işlevi görür.

Şirket İK İstatistikleri (3-4 soru)

- En çok hangi gün izin kullanılıyor?
- En çok tüketilen içecek?
- En uzun kıdem kaç yıl? (9 yıl)

- En çok tercih edilen yemek / yemek türü (Pizza, salata, makarna...)
- Şirkette en uzun süredir çalışan kaç yıldır burada?
- Şirket çalışanlarının yüzde kaç 5 yıl üzeri tecrübeye sahip?
- Ortalama toplantı sayısı (günlük/haftalık)
- Katılımı en yüksek olan sosyal etkinlik hangisiydi? (Piknik, yılbaşı, happy hour vb.)
- En çok hangi departman çalışan sayısına sahip?
- Ortalama yaş nedir?
- Şirketin sosyal sorumluluk faaliyeti kapsamındaki ürettiği faydalar

YARIŞMACILAR DAVET EDİLİR. AÇILIŞ KISA SOHBETİ YAPILIR.

Isındırma Turu (Yarışmacılar)

- Şirket kuruluş yılı nedir?
- Kaç şehirde faaliyet var?
- Ofisin kaçınıcı katındayız?
- Şirket unvanının tam açılımı nedir?

3. ANA YARIŞMA TURLARI

a) İPİN UCUNU KİM TUTUYOR? (HIZLI BİLGİ TURU) (10 soru)

Yarışmacıların **hızlı düşünme ve somut şirket bilgisi** konusundaki bilgilerini test etmek. Bu turda sorular tamamen **net, ölçülebilir ve tartışmasız cevaplanabilir** sorulardan oluşur. (İlk satış, en yüksek ciro, ilk müşteri, en çok tercih edilen ürün gibi.)

- Sunucu soruyu sorar.
- Yarışmacılar **ilk bilen kazanır** mantığıyla hızlıca cevap verir.
- İlk doğru cevap +1 puan alır.
- Diğeri → kaybeder ve ceza alır (en sonunda ceza → ofis içi çalışanlara mini jest)
- Eşitlik halinde “Altın Soru” bilen kazanır.

Örnek Sorular:

- İlk müşterimiz hangi şehirden/ülkeden gelmişti?
- Şirketimizin ilk logosu kaç yılında değişti?
- Şirket içinde en kalabalık departman hangisidir?
- Bugüne kadar en çok hangi ürün/hizmet satıldı?
- Ofiste en çok tercih edilen kahve çeşidi nedir?
- Bugün öğle yemeğinde ne vardı?
- Şirketimizin mevcut kat sayısı kaçtır?
- Ofiste en çok hangi gün izin kullanılıyor?
- Bulduğumuz sektör kaç yıldır faaliyet gösteriyor?
- Sektördeki en büyük global rakibimiz kim?
- Geçen yıl sektörümüzde en çok konuşulan trend neydi?
- Lüks tüketimde en çok büyüyen kategori hangisidir?
- Türkiye'nin en çok turist alan şehri hangisidir?
- Michelin yıldızlı restoran sayısı Türkiye'de kaçtır?

- En çok satılan premium saat markası hangisi?
- Dünyaca ünlü Louvre Müzesi hangi şehirde yer alır?

Bu bölümün kaybedeni için ceza, katılımcılar arasından seçilecek 3 kişinin kazanacağı veya tüm şirkete esprili yapılacak bir şey olmalıdır.

Örnek Cezalar:

- Kaybeden, ertesi gün ofise küçük atıştırma getirir (kurabiye, çikolata, kahve yanına vb.) "Bugünün jesti benden" yazısıyla mutfağa bırakır.
- Kahve Servisi: Günün belirlenen saatinde kazanana veya belirlenen çalışana kahve yapar/ısmarlar. (3 kişi yine hızlı bilen izleyiciye 3 soru sorarak belirlenir) Slack ya da ofis panosunda duyurulur.
- Kaybeden, ofisin Spotify listesine herkesin istediği 5 şarkıyı ekler.
- Tüm şirkete hafif esprili bir mail atar ("Bugün ipin ucunu kaçırdım. Kahveler benden. :)")
- "Bugün İpin Ucu Bende Değil" Rozeti: Gün boyu masa üstünde ya da göğsünde bu yazan bir rozet taşır.
- Ofiste herkesin ortak işine yardım eder (örneğin, mutfağı toplamak gibi, yemek servisine destek olmak gibi).
- Kaybeden, çekilişle belirlenen çalışanlara ufak ödül (tatlı, kahve vb.) verir.
- Haftanın ofis ipucu veya ilginç bilgisini tüm şirkete paylaşmakla yükümlü olur.

Seyircilerden seçilecek kişilere sorulacak sorular:

- Giriş katındaki tabloda ne resmi var?
- Ofisin girişinde hangi çiçek türü var?
- Asansör beklerken hangi bilgilendirme yazısı karşımıza çıkıyor?
- Çay makinesinin üzerinde hangi uyarı yazıyor?
- Şirket kahve makinesinde ilk sıradaki içecek seçeneği ne?
- Mutfakta kaç çeşit bardak var?
- Yönetim katındaki en büyük odanın kapı numarası kaç?
- Fotokopi makinesi hangi markaydı?
- Ofisin en uzun koridorunda kaç tablo asılı?
- Mutfakta en sık dinlenen radyo kanalı hangisi?
- Dinlenme alanındaki koltukların rengi ne?
- Ofiste kaç tane saat var?
- Asansörde kaç kişi kapasite yazıyor?

b) İP GERGİN (BEN / O TURU) (8 soru)

Bu tur, yarışmanın **algı ve tarz odaklı bölümü**.

Burada amaç, yarışmacıların birbirlerini iş yapış şekli, karakter ve alışkanlıklar üzerinden ne kadar tanıdığını ölçmek.

Nasıl Oynanır:

- Sunucu bir iddia ya da durum okur.
- Yarışmacılar "Ben" ya da "O" kartlarını aynı anda kaldırarak cevap verir.
- İkisi de aynı cevabı verirse → **+1 puan (İp gergin ama sağlam durdu)**

- Farklı cevap verirlerse → **Ceza (İp gerildi ve koptu)**

Soru Örnekleri:

- Kim daha planlı çalışır?
- Kim işleri son dakikaya bırakır?
- Kim toplantılarda daha çok konuşur?
- Kim karar verirken daha hızlıdır?
- Kim daha çok detaylara takılır?
- Kim daha yaratıcıdır?
- Kim daha sosyal?
- Kim daha ciddi?
- Kim teknolojiyi daha iyi kullanır?
- Kim e-postalara daha hızlı yanıt verir?
- Kim daha çok kahve içer?
- Kim ofiste daha çok müzik dinler?
- Kim en çok tatlı yer?
- Kim en çok Slack / WhatsApp gruplarında yazışır?
- Kim ofiste en çok telefonla konuşur?
- Kim risk almaktan daha çok kaçınır?
- Kim daha çok iş yetiştirme konusunda rahat davranır?

Burada 8 soru üzerinden 4 cevapta da aynı kart kalkmazsa ikili cezayı paylaşır. Bu bölümde ceza ortak bir cezadır.

Örnek Cezalar:

- Her yönetici, kendi departmanındaki herkese sinema bileti hediye eder.
- Departmandaki herkes için tiyatro ya da gösteri bileti.
- Tüm departmana ofis dışında ya da özel olarak organize edilen kahvaltı ya da kahve ikramı günü.
- Müze, park veya ofise yakın sosyal alanda birlikte geçirilen bir yarım gün.
- Tüm departmana pizza, tatlı veya atıştırmalık servisi. Yönetici ikili bizzat servise katılır ve herkese teşekkür eder.
- O gün tüm departman playlisti yönetir → herkes istediği şarkıyı seçer. Yönetici ikili tüm gün destek verir.

c) İPİN SONU (8 soru)

Bu bölüm yarışmanın final turudur.

Burada amaç → yarışmacı ikilinin **ortak hafıza ve uyumunu test etmektir.**

İş hayatı boyunca birçok ortak deneyim yaşamış yöneticiler, bakalım geçmişte yaşadıkları konusunda ne kadar senkronize?

Nasıl Oynanır?

- Sunucu bir soru sorar → Örneğin:
 - İlk birlikte çalıştığınız proje hangisiydi?
 - Birlikte yönettiğiniz en zor iş hangisiydi?

- İlk iş seyahatiniz nereyeydi?
- Yarışmacılar **1-2-3 denildiğinde aynı anda cevap verir.**
- **Aynı cevabı verirlerse → +1 puan (İp sağlam)**
- **Farklı cevaplar → Ceza (İp koptu)**

Örnek Sorular:

1. İlk birlikte yönettiğiniz proje neydi?
2. X veya Y hangi yıl çalışmaya başladı?
3. İlk kez birlikte katıldığınız toplantı neredeydi?
4. İlk birlikte iş çıkışı nereye gittiniz?
5. En çok zorlandığınız proje hangisiydi?
6. Beraber en çok hangi restorana/lokantaya gitmişsinizdir?
7. Birlikte en son hangi şehre iş için gittiniz?
8. Birlikte en çok hangi ulaşım aracını kullandınız?
9. İlk yurtdışı iş seyahatiniz nereye oldu?
10. Birlikte en son hangi etkinliğe katıldınız?
11. İlk kez hangi özel günde birlikte çalıştınız?
12. Ofiste en son birlikte neyi kutladınız?

Burada 8 soru üzerinden 4 cevapta da aynı cevabı vermezlerse ikili cezayı paylaşır. Bu bölümde ceza ortak bir cezadır.

Örnek Cezalar:

- Her yönetici, kendi departmanındaki herkese sinema bileti hediye eder.
- Departmandaki herkes için tiyatro ya da gösteri bileti.
- Tüm departmana ofis dışında ya da özel olarak organize edilen kahvaltı ya da kahve ikramı günü.
- Müze, park veya ofise yakın sosyal alanda birlikte geçirilen bir yarım gün.
- Tüm departmana pizza, tatlı veya atıştırmalık servisi. Yönetici ikili bizzat servise katılır ve herkese teşekkür eder.
- O gün tüm departman playlisti yönetir → herkes istediği şarkıyı seçer. Yönetici ikili tüm gün destek verir.

4. FİNAL

İzleyiciler ile bir değerlendirme yapılır. Onların da fikirleri alınır. Aslında her bölüm arasında da izleyicilerle kısa görüş-alışverişleri olur. İlk bölümde soru-cevap olarak, ikinci ve üçüncü bölümlerde de yarışmacılara sorulan bazı sorular onlara da sorulur. Ve yarışmanın sonunda gönüllerin şampiyonu ve kimin ipi elinde tuttuğu, yarışmacıların isimleri okunarak alkışlatılır. Ve final cümle ile bitirilir:

“İp bir elde tutulduysa uyum vardır.

Kaçtıysa, ipi birlikte kopardınız ve bedeli paylaşacaksınız.

Ama bu yarışmanın kaybedeni yok — çünkü ipin ucunu kaçırmak bile ofise mutluluk ve ödül getiriyor!”